

赣州市农业农村局文件

签发人：孙 晖

赣市农提字〔2023〕9号

〔A1〕

〔同意对外公开〕

关于市六届人大四次会议第 003 号 建议答复的函

林晓岚代表：

您提出的《关于加大乡村人才培育力度的建议》收悉。我局商赣南科学院、市果业发展中心现答复如下。

一、关于发挥政策的引导作用鼓励外出优秀人员的回流

2022年印发了《赣州市“周末工程师人才驿站”认定管理办法（试行）》，鼓励我市企事业单位建立“周末工程师人才驿

站”，服务外市专业工程技术人员以“周末工程师”名义来我市开展咨询建议和技术合作。拟支持赣南科学院周末工程师人才驿站等4个周末工程师人才驿站并给予奖补。全市共引进20余名D类以上农业专家来市服务，着力解决农业技术问题，提升农业科研攻关。对接合作吸引湾区人才企业家到赣考察项目、签订协议，并带动我市15个县（市、区）设立湾区引才站，促进老区湾区人才互联互通。已争取农业专业、服务基层的中组部博士服务团1人在市农业农村局挂职服务，争取第二批省高层次人才服务团13人前来我市挂职服务。

下一步，我市将强化党管人才统筹推进乡村人才振兴工作，将乡村人才振兴纳入党委人才工作总体部署，坚持农业农村优先发展，深入实施乡村振兴人才培育工程。继续推进我市驻粤港澳大湾区人才服务站建设，加大引进湾区项目和人才力度。科学做好乡镇基层公务员和事业编干部招录工作，加快补齐乡镇空编。用好用足事业单位艰苦边远地区“四放宽二改进”招聘政策。继续做好“三支一扶”招募工作，扩充乡村教师、医生等公共服务人才队伍。抓实全省基层农技人员定向培养工作。

二、关于培育一批本土人才

2022年全市共发布县乡事业单位招聘计划10728个，已完成县乡事业单位招聘人数7762人。新招募录用“三支一扶”333

名。全市统一招聘中小学教师 3155 人，其中“特岗计划”教师 1394 人，定向培养乡村教师 760 人，招收学前教育巡回支教教师 524 人，招收部属、省属师范毕业生 54 人。2022 年至 2024 年（连续 3 年），由赣南医学院、赣南卫生健康职业学院为全市定向培养 100 名临床医学本科生、50 名预防医学本科生，100 名临床医学专科生、50 名预防医学专科生。2022 年全市招录大专定向委培生 51 人充实基层农技队伍。开展农村劳动力职业技能培训 5.15 万余人次。落实农民学历提升计划，完成 965 名“一村一名大学生工程”本科招生报名任务。2022 年高素质农民培育 4 期专题培训班已完成 5016 人培训任务。新评定 2021 年度市级示范社和示范家庭农场 46 家、61 家。培训 4385 名农村个体建筑工匠，展电商培训 164 期，完成电商培训 9917 人次，培养网红达人 163 人、电商新农人 835 人。培养社会体育指导员 500 名、裁判员 200 名，招募体育志愿者 600 名。全市已累计培养农村“法律明白人”165 万余人，实现 80% 以上农户家庭有一名“法律明白人”。284 名省级、18 名市级科技特派员服务我市脐橙、油茶、花卉苗木、蔬菜、水产、畜禽等特色产业。启动了赣州市“科技下乡”启动仪式，现场发放科技资料和书籍 5460 册（份），赠送新农药、新兽药、新良种等价值 6 万余元的农用物资。科技特派团累计引进新品种 88 个，推广新技术 79 个，

建立示范基地 40 个，为受援地引进项目 10 个，为受援地引进资金共计 510 万元。组织培训 60 余场次，培训基层技术骨干 500 多人次，培训农民 7000 余人次，帮助受援对象增收 15 余万元。

下一步，我市将积极培养本土人才，抓实全省基层农技人员定向培养工作，继续做好“三支一扶”招募工作，扩充乡村教师、医生等公共服务人才队伍。加大农业科技特派员培训力度，提高服务乡村振兴水平。开发适应县域经济发展，适合农村劳动力特点的优质培训项目。鼓励外出能人返乡创业，让愿意留在乡村、建设家乡的人留得安心，让愿意上山下乡、回报乡村的人更有信心，激励各类人才在农村广阔天地大施所能、大展才华、大显身手。

三、关于鼓励新型经营主体稳住产业人才

2022 年全市新增认定市级示范社 108 家、市级示范家庭农场 137 家、省级示范社 56 家，推荐 22 家省级示范社申报国家级示范社。选派 5 批次 110 余名家庭农场主、农民专业合作社带头人、社会化服务负责人参加省级农村实用人才培养或经营主体带头人培训。印发《赣州市新型农业经营主体辅导员队伍建设管理办法》，指导县（市、区）强化辅导员队伍建设，加强指导服务。安排专家赴龙南、全南、瑞金、南康、大余、上犹等县（市、区）开展农村集体“三资”管理和发展农村集体经济等

专题业务培训，培训累计超过 500 人。充分利用全市驻村第一书记示范培训班、“乡村振兴大讲堂”、赣鄱乡村好青年”培训示范班暨“青马工程”农村班等平台，开展村集体经济发展、农村土地制度等方面的培训，参训人数达到 2.5 万人。选派了 40 名村级集体经济组织负责人参加省级集体经济组织负责人培训班。利用三年时间实现市级以上农业龙头企业负责人培训全覆盖。确定赣南师范大学(果业班)和江西环境工程职业学院(食用菌班)2 家单位确定为“三区”人才科技人员专项计划培训单位，重点开展农业科技政策解读和实践、农业产业链延伸和农产品增值服务、种植养殖技术应用、农产品电商推广营销、产业服务带动群众科技素养提升、引进农业优良品种和农村农业科技創新新业态模式研讨、应用培训知识返岗开展实践等。

下一步，我市将加快培育新型农业经营主体，持续深入实施家庭农场和农民合作社质量提升行动，继续开展农民合作社示范社及示范家庭农场评定监测工作，新增评定市级以上示范新型农业经营主体 100 家以上，推动示范经营主体发挥引领带动作用。选派一批家庭农场主、农民合作社负责人参加农村实用人才或新型农业经营主体带头人培训。支持农民合作社探索决策权与经营权分离，引入职业经理人，提升经营管理水平。组织开展农村经营管理业务培训，提升基层农经人员在农村土地承包经营纠纷调解仲裁、农村合作经济组织、农村集体“三

资”、农村宅基地改革管理等方面的业务水平，选派一批村级集体经济组织负责人参加省级培训。着力提升龙头企业负责人综合素质，举办农业产业化综合素质培训班，提升龙头企业经营管理水平。支持普通高校、科研院所、职业学校和企业的科技人员发挥职业专长，到农村开展创业服务。加强本土科技人才培养，鼓励农业科技型企业或合作社和产业带头人等技术骨干参加“三区”人才支持计划培训。



抄送：市人大常委会选任联工委、市政府督查室。

联系人及电话：易兰，8390225