

# 赣州市农业农村局文件

签发人：孙 晖

赣市农提字〔2023〕63号

〔A1〕

〔同意对外公开〕

## 关于市政协六届三次会议第 0153 号 提案答复的函

农工党界别委员：

您提出的《加强乡村振兴人才队伍建设的建议》收悉。我局商市委组织部、市科技局、市人社局、市教育局，现答复如下。

### 一、关于培育科技人才

围绕我市乡村振兴发展需求，以现代农业、食品产业等为

突破口，支持科技特派员投身优势特色产业创业，开展农村科技信息服务，应用现代信息技术推动农业转型升级，大力推进“互联网+”现代农业，培育新的经济增长点。瞄准存在的科技和人才短板，创新理念，开展创业式帮扶，加快科技、人才、管理、信息、资本等现代生产要素注入，推动解决产业发展关键技术难题，增强落后地区创新创业和自我发展能力，加快乡村振兴进程。2022年共有284名省级科技特派员服务我市。科技特派团累计引进新品种88个，推广新技术79个，建立示范基地40个，为受援地引进项目10个，为受援地引进资金共计510万元。共组织培训60余场次，培训基层技术骨干500多人次，培训农民7000余人次，帮助受援对象增收15余万元。按照我市科技特派员选派及考核管理办法，开展市级科技特派员选派工作。严格落实考核评价和管理要求，全面完成科技特派员技术指导和技术培训任务；对年度考核优秀的科技特派员工作经费给予优先支持，对年度考核不称职的科技特派员通报其派出单位，不再列入下年度科技特派员队伍。扎实推进2022年高素质农民教育培训工作，分解5016人培训任务。市本级择优认定赣州农校、江西凤凰沟生态产业发展有限公司等4家培训机构，开设返乡入乡创新创业人员、农机化、三产融合与农业经管管理人员、脐橙、蔬菜等5个产业类型和对象群体专题培训班，共培训300人，其中参加农机化专业培训的51人，实现了培训、考试、驾驶证发放一体化的突破，累计培训3.7万人。

180名新型农业经营主体“头雁”学员在浙江大学等高校得到高层次培育，74名农村实用人才参加省级创业富民专题班示范培训。

下一步，进一步完善选派制度。坚持企业科技需求导向，充分发挥政府主体调控功能，坚持供需双方双向选择、按需选择，实现科技服务资源有效配置和供给。探索更加有效的特派团服务模式长效机制，加大与科技特派员交流力度，激发企业和种植发展产业内生动力，增强群众对科技创新助力乡村振兴的拥有感和获得，进一步发挥科技项目的带动作用。做好今年高素质农民培育任务和“头雁”计划。

## 二、关于人才向基层倾斜

加强对乡村振兴人才队伍引进工作。继续将艰苦边远地区“四放宽二改进”招聘政策扩大到全市县乡事业单位招聘，指导各地合理设置招聘条件，促进艰苦边远地区招才引才，放宽年龄限制。招聘初级专业技术人员，年龄可以放宽到40周岁以下；招聘中、高级专业技术人员，可以根据工作需要进一步放宽到45周岁以下；放宽学历要求。招聘专业技术岗位人员，学历最低可以到中专（含技工学校），但不得突破行业职业准入对学历和资格的要求；放宽专业要求。招聘管理人员，一般不作专业限制；招聘专业技术人员，放宽专业限制，一般设置学科门类或专业大类；放宽户籍规定。为留住人才，根据工作实际和队伍建设的需要，可拿出不超过30%的岗位面向本县、本市

或者周边县市户籍人员（或者生源）招聘。同时对急需紧缺人才允许采取直接面试，组织考察的方式进行。允许在公开招聘中根据应聘人员报名、专业分布等情况适当降低开考比例，或不设开考比例，划定成绩合格线。2023年事业单位统考发布乡镇岗位计划719个。实行“定向评价、定向使用”。对基层专业技术人员评价标准进一步放宽，实行有别于城镇的评价标准。如：评审条件加大了乡村教师师德素养、教育教学、实际工作年限在职称评审中的权重，淡化科研方面要求，对论文论著、科研业绩不作硬性要求。对符合“在艰苦边远地区农村学任教累计满25年的教师且仍在艰苦边远地区农村学校任教的”政策规定的乡村教师，在单位没有相应空缺岗位的情况下，可不受岗位结构比例限制申报评聘乡村教师职称；卫生高级职称改革按照不同类别医疗卫生机构分类制定评价标准。对申报乡镇类资格卫生专业技术人员，侧重考核评价其常见病诊治和公共卫生服务能力水平，对论文、科研不作要求；农业系列职称制度改革单独设置了基层农业技术人员职称申报条件，对基层农业技术人员，重点考核评价其农业技术推广、技术服务、解决实际问题 and 农民教育培训等，适当放宽学历条件，对论文不作硬性要求。坚持分类评价、定向使用。开展职称评审时坚持分类标准，按照申报人员所在机构层级实行分类评价，基层人员单独分类。对取得基层类职称仅限在基层使用。

下一步，我们将联合人社、组织等部门继续用好“四放宽

两改进”政策，引导招聘单位科学合理制定岗位计划，做好乡镇事业编制人员补齐工作。同时，按照省、市职称工作安排，做好2023年职称申报评审工作，落实基层专业技术人员职称“定向评价、定向使用”，为我市乡村振兴提供有力保障。

### 三、关于培养村组织领军人才和后备力量

积极推动赣州市40余家中高职院校和30余家企业筹备并成立了赣州市职业教育联盟，联盟下设校企合作委员会，引导学校、企业、行业协会之间的全方位合作。支持企业和高校、职业院校通过共建产业学院、联合举办订单班、冠名班等形式培养技能人才，为乡村振兴对接农村实用人才搭建桥梁。赣州职业技术学院与赣州市东进农牧有限公司开展校企合作订单班，积极投身到乡村振兴等各项工作中。和君职业学院是全国唯一一所建在乡村的大学，2023年3月与白鹅乡党委开展校地合作，建立校地党委共商共建共享共治机制，推进乡村振兴。2022年印发了《赣州市“周末工程师人才驿站”认定管理办法（试行）》，鼓励我市企事业单位建立“周末工程师人才驿站”，服务外市专业工程技术人员以“周末工程师”名义来我市开展咨询建议和技术合作。拟支持赣南科学院周末工程师人才驿站等4个周末工程师人才驿站并给予奖补。全市共引进20余名D类以上农业专家来市服务，着力解决农业技术问题，提升农业科研攻关。对接合作吸引湾区人才企业家到赣考察项目、签订协议，并带动我市15个县（市、区）设立湾区引才站，促进老

区湾区人才互联互通。已争取农业专业、服务基层的中组部博士服务团 1 人在市农业农村局挂职服务，争取第二批省高层次人才服务团 13 人前来我市挂职服务。根据国家科技部和省科技厅关于“三区”（边远贫困地区、边疆民族地区和革命老区）人才支持计划科技人员专项计划工作要求，确定赣南师范大学（果业班）和江西环境工程职业学院（食用菌班）2 家单位确定为“三区”人才科技人员专项计划培训单位。主要围绕成果应用能力提升，重点开展农业科技政策解读和实践、农业产业链延伸和农产品增值服务、种植养殖技术应用、农产品电商推广营销、产业服务带动群众科技素养提升、引进农业优良品种和农村农业科技创新新业态模式研讨、应用培训知识返岗开展实践等。

下一步，将积极支持更多职业院校开展农业培训和讲座，培养高素质技能型乡土人才；加强校企合作力度，发挥涉农职业院校专业优势，推进乡村振兴人才队伍建设。

#### 四、关于建强乡村振兴工作队伍

选优配强村干部队伍。持续优化村“两委”班子特别是带头人队伍建设，村党组织书记、村主任“一肩挑”达 99.94%，所有县（市、区）均出台村干部学历提升措施，推动 5431 名村干部开展学历提升，村书记月平均报酬达 3990 元，对适应不了乡村振兴工作的 7 名乡镇党政正职和 72 名乡镇班子成员进行了调整，撤换了 146 名不胜任不尽职村干部。常态化摸排整顿软弱涣散村党组织，推动 120 个红色名村在乡村振兴中作示范。

在全市选树 120 个模范党组织、50 名好支书、76 名优秀驻村干部。每年将全市近 80% 新招录公务员安排到基层工作，对艰苦边远乡镇在公务员考录中适当降低报考门槛；2022 年安排 79 名省选调生到村任职，选派 10 名市直单位优秀年轻干部到乡村振兴任务重的乡镇挂职，补充 1358 名乡镇干部；今年还将继续招录、招聘 1401 名乡镇干部。持续向全市 1853 个重点村选派 5503 名驻村干部。在全省率先出台《赣州市关于鼓励退出领导岗位干部担任乡村振兴指导员的实施意见》，重点向目前没有选派乡村振兴驻村第一书记和驻村工作队的村选派。市县两级共选派 196 名退出领导岗位干部担任乡村振兴指导员，较好地发挥了党建指导员、政策宣传员、治理督导员、发展参谋员的作用，2022 年以来共有 32 个乡村振兴指导员得到提拔重用或晋升职级。督促指导各县（市、区）落实好党员致富带头人和致富能手培育。开展致富带头人选培工作，着力将农村致富带富能力强的本土人才选入村“两委”干部队伍，发挥领头雁作用，为乡村全面振兴提供强有力的人才支撑。同时，大力实施村“两委”干部和后备力量“双培养”工程。从退伍军人、大中专毕业生、返乡创业带头人、致富带头人等遴选培养村级后备力量，建强乡村振兴工作队队伍。

下一步，我们将持续深化抓党建促乡村振兴，认真落实全市抓党建促乡村振兴暨党建引领乡村治理现场推进会和此次会议精神，坚持“强基础、补短板、提质量、创品牌”这一思路，

高质量完成乡村振兴主题培训，用好村班子届中分析和村党组织星级评定结果，扎实开展驻村干部轮换，推动乡村两级干部发挥更大作用，加大党建引领乡村治理、不适应不称职村干部处置调整、红色名村建设、党建引领传统村落保护的牌创建力度，为乡村振兴提供坚强组织保障。

## 五、关于培育新乡贤和农创客

指导宁都、上犹、瑞金、石城等地通过组建“三员”队伍、原籍乡贤服务团、乡村振兴顾问团、“三个顾问”等方式，组织精干力量服务乡村振兴。2022年，安远县实施“安才回归”“乡贤赋能”计划，引导39名种植高手、养殖能人等在外人才返乡创业，助力乡村产业振兴。积极开展青年英才“展翅计划”，组织280名高校学生到乡（镇）基层参与乡村振兴建设。会昌县建立完善点对点走访、联络、协调专项工作机制，严格执行一个乡贤项目、一名县领导挂点、一个责任单位、一支服务队伍的“四个一”责任制，提升乡贤服务质效。制订了乡贤回归激励政策，提出17条具体措施，涵盖结对联系、税收反哺、研发创新奖励、土地支持、金融支持、教育支持、“引荐一体化”、最惠待遇、乡贤荣誉制度等方面。信丰县《振兴路上的“乡贤带富”模式》获评全省推进乡村人才振兴典型案例；《聚力引雁归 乡贤助发展》获评全省人才工作创新优秀案例。龙南市鼓励各类优秀乡贤返乡创业，投身乡村振兴，盘活利用好农村闲置房屋，目前已申报示范点18个，已建成渡江镇致花渡、黄花



湾和临塘乡芷溪谷三个乡贤乡居示范点。全南县发挥外埠商会、驻外人才联络站作用，开展“引老乡、回故乡、建家乡”系列活动，汇聚广大乡贤力量，提升乡村教育、完善基础设施、发展乡村产业。同时，采取以奖代补、先建后补、以工代赈等多种方式，引导新乡贤出资出力、农民投资投劳参与乡村振兴。上犹县推动14个乡镇分别组建了“乡贤振兴服务团”，有效凝聚起乡贤力量，推动人才回归、项目回迁、资金回流。

下一步，指导各先（市、区）出台更多帮扶优待政策，通过打造更优良的产业发展环境，提供更广阔的创业平台渠道，吸引更多在外游子积极回乡创业，建设富美家乡。

附件：市政协提案办理情况征询意见表



抄送：市政协提案委、市政府督查室。

联系人及电话：易兰，8390225

附件

## 市政协提案办理情况征询意见表

提案号：0153 号

提案者	农工党界别	通讯地址	农工党界别			
题目	加强乡村振兴人才队伍建设的建议					
承办单位	主办：市农业农村局 会办：市委组织部，市科技局，市人社局，市教育局					
对办理情况的意见：						
有何进一步的建议和要求：						
办理态度	满意		基本满意		不满意	
办理结果	满意		基本满意		不满意	

提案人签名：

年 月 日

此表由提案承办单位随同办理答复寄送提案者。提案者填写后，请及时寄送市政协提案委(邮编: 341000)、市政府督查室(邮编: 341000)和承办单位各一份。