

赣州市人力资源和社会保障局

关于委托劳动保障监察行政执法权的复函

赣州蓉江新区管理委员会：

你单位《关于请求委托劳动保障监察行政处罚权的函》已收悉。经研究，函复如下：

为规范劳动保障监察行政执法机构及执法人员的行政执法行为，加强劳动保障监察行政执法行为的管理和监督，促进依法行政，根据《中华人民共和国行政处罚法》第二十条，《劳动保障监察条例》第四条、第十条、第十一条以及《江西省开发区条例》第二十七条等法律、法规、规章规定，我局决定将赣州蓉江新区辖区范围内的劳动保障监察行政执法工作委托给贵单位，期限为2022年7月6日至2024年7月5日。贵单位实施委托执法时，须严格按照法律、法规、规章规定，规范行政执法行为。

此复

附件：劳动保障监察行政执法委托书

赣州市人力资源和社会保障局

2022年7月6日

附件

劳动保障监察行政执法委托书

委托单位：赣州市人力资源和社会保障局

受委托单位：赣州蓉江新区管理委员会

一、委托执法范围

负责赣州蓉江新区辖区范围内劳动保障监察行政执法工作。

二、委托执法权限

根据《中华人民共和国行政处罚法》第二十条，《劳动保障监察条例》第四条、第十条、第十一条以及《江西省开发区条例》第二十七条等法律、法规、规章规定，受委托单位在委托权限范围内，以委托单位的名义实施劳动保障监察，履行下列职责：

（一）宣传劳动保障法律、法规和规章，督促用人单位贯彻执行；

（二）检查用人单位遵守劳动保障法律、法规和规章的情况；

（三）受理对违反劳动保障法律、法规或者规章的行为的举报、投诉；

（四）依法纠正和查处违反劳动保障法律、法规或者规章的行为。

受委托单位在委托权限范围内，以委托单位的名义对下列事项实施劳动保障监察：

(一) 用人单位制定内部劳动保障规章制度的情况；
(二) 用人单位与劳动者订立劳动合同的情况；
(三) 用人单位遵守禁止使用童工规定的情况；
(四) 用人单位遵守女职工和未成年工特殊劳动保护规定的情况；

(五) 用人单位遵守工作时间和休息休假规定的情况；
(六) 用人单位支付劳动者工资和执行最低工资标准的情况；
(七) 用人单位参加各项社会保险和缴纳社会保险费的情况；
(八) 职业介绍机构、职业技能培训机构和职业技能考核鉴定机构遵守国家有关职业介绍、职业技能培训和职业技能考核鉴定的规定的情况；

(九) 法律、法规规定的其他劳动保障监察事项。

三、委托单位的责任

(一) 监督、指导受委托单位依法行使委托的行政执法权。
(二) 对受委托单位在委托范围内实施的行政行为承担法律责任。对出现执法过错引发国家赔偿的，委托单位承担赔偿责任后，受委托单位应向委托单位全额支付赔偿费用，并按有关规定追究责任人员的纪律责任、法律责任。

四、受委托单位的责任

(一) 接受委托单位的监督和指导。
(二) 依法行使委托范围内的行政职权，不得越权行政。超越委托范围的行政行为，受委托单位自行承担法律责任。
(三) 不得将委托事项和委托的执法权限再委托其他单位和

个人行使。

(四) 违法、违规行使委托的执法权限的，依照有关法律和纪律的规定，依法追究相关责任人的纪律责任和法律责任。

(五) 实施受委托事项过程中行政相对人需要听证的，或行政相对人、利害关系人提起行政复议、行政诉讼的，受委托单位负责组织听证及处理和行政复议、行政诉讼相关的准备工作。

(六) 定期向委托单位报告行政执法情况，重大的行政执法事项应当及时报告委托单位，由委托单位决策。受委托单位的行政执法人员名单报委托单位备案。

五、委托期限

上述委托事项自 2022 年 7 月 6 日至 2024 年 7 月 5 日止。在委托期限内，因法律法规或者政策调整需要停止实施有关行政执法的，相应具体行政执法事项的委托自行终止。委托期限到期后由委托机关进行审核，经审核符合条件的委托到期自动延续；经审核不符合条件的取消委托。本委托书经双方主要负责人签字并加盖公章后，应在双方官方网站上向社会公布。

委托方：
法定代表人：



受委托方：
法定代表人：

